



*"2021, Año de la Independencia Nacional"
"En la Universidad de Guanajuato, todos y todas,
nos comprometemos a garantizar el derecho
de las mujeres a vivir libres de violencia"*

INFORME DE ACCIONES Y ACTIVIDADES REALIZADAS POR LA DIRECCIÓN DE IGUALDAD Y CORRESPONSABILIDAD SOCIAL, A TRAVÉS DEL PROGRAMA INSTITUCIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO ENERO-NOVIEMBRE 2021

Las actuaciones del Programa Institucional de Igualdad de Género «PIIG» se dan en dos sentidos, por un lado, se encarga del trabajo operativo a través de la atención a los reportes por violencia de género, y, por otro, de coordinar actividades de prevención sobre violencia de género así como acciones a favor de la igualdad de género desde diferentes vertientes en los espacios universitarios de los Campus y las Divisiones, así como en las Escuelas de Nivel Medio Superior. Las coordinaciones a cargo son:

- Coordinación del Programa Institucional de Igualdad de Género
- Coordinación de Asistencia Legal Itinerante
- Coordinación de Psicología Itinerante
- Coordinación de Asistencia Legal Especializada en Niñas, Niños y Adolescentes
- Coordinación de Psicología Especializada en Niñas, Niños y Adolescentes

1. La **Coordinación de Vinculación y Capacitación** está a cargo de la **Mtra. Saraí Pando Amezcua**, quien ha creado líneas de comunicación con las y los Directores de las Divisiones y áreas universitarias del Nivel Superior así como con las Enlaces de Género para generar diversas actividades de prevención en cuanto a violencia de género, acciones a favor de la igualdad, introducir la perspectiva de género en la comunidad universitaria así como coordinación y revisión de charlas, capacitaciones y talleres que se solicitan por entidades académicas. A continuación se enlistan las actividades que se realizaron de los meses enero-noviembre del presente año.

PERIODO: DEL 1 DE FEBRERO AL 30 DE ABRIL DE 2021

- Jornadas de Inducción a las y los estudiantes del Nivel Medio Superior y Nivel Superior, mediante un video inductivo relativo al tema de Ventanilla Ugénero; que deberán utilizar para las Jornadas en



mención de sus respectivas entidades académicas.

Link para descargar el video: <https://youtu.be/bD7aYH2LhAQ>

Jornadas reflexivas sobre violencia de género en la Universidad de Guanajuato, Ruta para la revisión, actualización y diseño de la reglamentación en materia de ética, violencia de género, responsabilidades y sanciones en el entorno universitario de la Universidad de Guanajuato.

Se realizó la primera mesa general, donde se abordaron las buenas prácticas y experiencias en el desarrollo de mecanismos para atender y sancionar casos de violencia de género en las Universidades. Participaron cuatro expertas en la materia, de Instituciones externas.

Asistentes: Comunidad universitaria UG

Se inició la Campaña: "Conoce el protocolo de atención a casos de Violencia de Género", #YoMeComprometo a erradicar la violencia de género. El cual se han difundido correos electrónicos institucionales con material gráfico alusivo a la difusión del Protocolo de Atención a casos de violencia de género de la Universidad de Guanajuato. Esto a cargo de la Dirección de Comunicación.

Actividad por mes	Realizado por:	Hombre	Mujer	Total, general
Marzo				
Inauguración "Coloquio Otro Mundo es posible"	PIIG	47	131	178
Conferencia Inaugural "Coloquio Otro Mundo es posible"	PIIG	36	102	138
"Habitándome desde el autocuidado: autoconocimiento y amor propio como acto político del feminismo "Coloquio Otro Mundo es posible"	PIIG	22	91	113
Charla mujeres y discapacidad "Coloquio Otro Mundo es posible"	PIIG	27	77	104
Conferencia El tejido sensible "Coloquio Otro Mundo es posible"	PIIG	29	90	119
Conversatorio "El entorno que no abraza a las mujeres" "Coloquio Otro Mundo es posible"	PIIG	24	79	103
Mesa de diálogo: "Las dimensiones políticas de la maternidad y el autocuidado" "Coloquio Otro Mundo es posible"	PIIG	35	114	149
Abril				



Talleres de Menstruación Consciente	PIIG			
Talleres sobre Masculinidades	PIIG			
Mayo				
Día Internacional del Trabajo: "Mujeres, Trabajo y Precarización"	PIIG	35	2	39 (2 personas que no se identificaron con ningún sexo)
Junio				
"Encuentro de Voces Lesbianas y Bisexuales en las Universidades",	PIIG	S/D	S/D	S/D
Visibilización y de escucha de las identidades disidentes a la cis y la heteronorma, a partir de la construcción de diálogos reflexivos sobre las condiciones que habitan para fomentar la importancia de mundos incluyentes basados en la diversidad	PIIG	S/D	S/D	S/D
Cursos en línea				
2021				
Actividad por mes	Dirigido	Hombre	Mujer	Total
Enero				
Curso de Historia de los feminismos	Comunidad Universitaria y Público en General	2	7	9
Curso El ABC del género	Comunidad Universitaria	5	9	14
Curso Igualdad en la práctica	Comunidad Universitaria y Público en General	6	18	24
Febrero				
Curso de Historia de los feminismos	Comunidad Universitaria y Público en General	4	40	44
Curso El ABC del género	Comunidad Universitaria	10	22	32



Curso Igualdad en la práctica	Comunidad Universitaria y Público en General	0	2	2
Marzo				
Curso de Historia de los feminismos	Comunidad Universitaria y Público en General	4	12	16
Curso El ABC del género	Comunidad Universitaria	4	14	18
Curso Igualdad en la práctica	Comunidad Universitaria y Público en General	2	3	5
Abril				
Curso de Historia de los feminismos	Comunidad Universitaria y Público en General	6	18	24
Curso El ABC del género	Comunidad Universitaria	7	5	12
Curso Igualdad en la práctica	Comunidad Universitaria y Público en General	1	1	2

Cursos a distancia				
TEMA	Hombre	Otro	Mujer	Total
Charla Relaciones de pareja libre de violencia	17	s/d	24	41
¿Sabes que es UG cómo funciona?	14	s/d	18	32
Taller relaciones de pareja libres de violencia	22	s/d	24	46
Relaciones de pareja sin violencia	25	s/d	39	64
Protocolo de Atención a Casos de Violencia	7	s/d	8	15
Cursos de capacitación para personas de primer contacto	15	s/d	87	102
Capacitaciones de las Comisiones para el Seguimiento de las Políticas Institucionales y de los Casos de Violencia de Género, en León	13	s/d	28	41



Capacitaciones de las Comisiones para el Seguimiento de las Políticas Institucionales y de los Casos de Violencia de Género, Celaya-Salvatierra	3	s/d	6	9
Capacitaciones de las Comisiones para el Seguimiento de las Políticas Institucionales y de los Casos de Violencia de Género, Irapuato-Salamanca	20	s/d	23	43
Capacitaciones de las Comisiones para el Seguimiento de las Políticas Institucionales y de los Casos de Violencia de Género, CNMS	69	s/d	86	155
Taller: Introducción a la farmacia viviente "Coloquio otro mundo es posible"	22	s/d	77	99
Taller Menstruación "Coloquio otro mundo es posible"	18	s/d	90	108
Taller: Introducción a la perspectiva de Género	21	s/d	22	43
Talleres de Menstruación Consciente en las ENMS	2	2	170	174
Taller Masculinidades 2021	37	s/d		

Semestre Agosto-Diciembre 2021

Actividad por mes	Hombre	Intersexual	Mujer	Total, general
Agosto				
Capacitación docente administrativos de calidad	23	0	39	62
Integración a la perspectiva de Género	7	0	20	27
Septiembre				
Taller Perspectiva de Género en el entorno Universitario	7	0	14	21
Taller Violencia de Género Digital	14	0	28	42
Taller Violencia de Género Digital y Protocolo	135	2	281	418
Octubre				
Capacitación sobre el Reglamento y Protocolo en casos de Violencia de Género Salamanca Vespertino	12	0	14	26
Capacitación sobre el Reglamento y Protocolo en casos de Violencia de Género Salamanca Matutino	125	2	203	330
Capacitación sobre el Reglamento y Protocolo en casos de Violencia de Género Licenciatura en Medicina	87	1	95	183
Capacitación sobre el Reglamento y Protocolo en casos de Violencia de Género Licenciatura en Medicina	91	0	104	195
Taller de género y violencia en las aulas y con personal docente del Departamento de Estudios Políticos y de Gobierno. División de Derecho, Política y Gobierno	3	0	2	5



Inicio del Diplomado en Estudios de Género: Pensamiento, Cultura y Sociedad.	4	0	40	44
Noviembre				
Capacitación sobre Protocolo y Reglamento en Casos de Violencia de Género	14	0	40	44
Módulo I. Diplomado en Estudios de Género: Pensamiento, Cultura y Sociedad.	4	0	40	44
Taller "Evitemos estereotipos, prejuicios y discriminación" Salamanca	1	s/d	16	17
Taller Relaciones de Pareja Libres de Violencia ENMS Salamanca	4	s/d	2	8
Capacitación sobre Protocolo y Reglamento en Casos de Violencia de Género ENMS Salamanca vespertino	16	s/d	28	44
Capacitación sobre Protocolo y Reglamento en Casos de Violencia de Género ENMS Salamanca matutino	36	1	122	158
Talleres de Menstruación Consciente en las ENMS	4	1	208	213
En curso: Módulo II. Diplomado en Estudios de Género: Pensamiento, Cultura y Sociedad.	4	0	40	44
En curso 25N: Segundas Jornadas Feministas contra las Violencias Patriarcales: violencia estética, racista y clasista	-	-	-	-

Además de lo anterior, la Coordinación ha contribuido en la conformación y realización del Diplomado "Estudios de género: pensamiento, cultura y sociedad", trabajo en el cual se involucró como parte del Comité Organizador en colaboración con la División de Filosofía, el cual inició el 04 de octubre de 2021 y concluye el 09 de marzo de 2022.

Al mismo margen de trabajo, ha intervenido en la planeación y logística de las actividades del 8 de marzo, el Coloquio virtual "Otro mundo es posible", del 1 de mayo, "Mujeres, trabajo y precarización", del 17 de mayo, "Voces de mujeres lesbianas y bisexuales en las universidades", así como las "Segundas Jornadas Feministas contra las Violencias Patriarcales: Violencia estética, racista y clasista", esto en conmemoración del 25 de noviembre día internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, jornadas que se llevan a cabo del 22 al 26 de noviembre de 2021; actividad para la cual se realizó la invitación a las ponentes participantes tanto locales y nacionales como internacionales, a ello se suma la logística de cada uno de los eventos que se proyectan a través de las plataformas digitales y los formularios de participación para objeto de registro.



Aunado a lo anterior se han generado vínculos de colaboración a través de diferentes entes universitarios y/o instituciones públicas y privadas para sumar esfuerzos en la prevención de la violencia de género en los espacios universitarios.

2. En cuanto al trabajo de atención que se brinda a las personas receptoras de violencia de género, el trabajo que se realiza de parte de los equipos multidisciplinarios que atienden estos reportes y que ya sea que se canalizados a través de la plataforma Eco-Paz, se reciban a través del correo de la ventanilla UGènero y/o de manera presencial, se tiene la siguiente información:

En la Coordinación de Asistencia Legal Itinerante, a cargo de la licenciada Martha Angelica Roa Araiza:

Fecha	Número de reportes recibidos	Número de atenciones activas	Número de reportes canalizados a instancias internas	Número de reportes canalizados a instancias externas	Reportes pendientes de atención
1er trimestre	6	6	1	0	20
2do trimestre	7	12	0	0	10
3er trimestre	3	16	2	0	10
Noviembre	11	5	1	3	7

En la Coordinación de Psicología Itinerante, a cargo de la licenciada Areli Georgina García Soto:

Fecha	Número de atenciones multidisciplinarias	Número de usuaria (o) nuevos	Número de pacientes activos	Número de reportes canalizados a instancias externas
1er trimestre	9	8	7	0
2do trimestre	6	6	2	2
3er trimestre	23	23	15	5
Noviembre	4	2	10	8



En la Coordinación de Asistencia Legal Especializada en Niñas, Niños y Adolescentes, a cargo de la licenciada Isabel Mancilla Rubio:

Fecha	Número de reportes recibidos	Número de atenciones activas	Número de reportes canalizados a instancias internas	Número de reportes canalizados a instancias externas	Reportes pendientes de atención
1er trimestre	10	11	1	5	0
2do trimestre	6	10	0	4	0
3er trimestre	21	26	2	4	0
Noviembre	1	18	1	5	1

La Coordinación de Psicología Especializada en Niñas, Niños y Adolescentes, la cual hoy en día se encuentra a cargo de la licenciada Areli Georgina García Soto, Coordinadora Itinerante, pues en la primer semana del mes de julio de 2021 dejó la titularidad la licenciada Alejandra Ameyalli Razo Morales, por lo que quedó vacante el área y por la necesidad de atención tomó las atenciones la Coordinación de Psicología Itinerante; posteriormente en la primera semana del mes de octubre de 2021 se integró la licenciada Jennifer Evelina Hernández Meza, quien únicamente formó parte del equipo por dos semana, por lo que nuevamente, la atención recayó en la licenciada Areli Georgina García Soto para no dejar de atender a la comunidad universitaria de las ENMS:

Fecha	Número de atenciones multidisciplinarias	Número de usuaria (o) nuevos	Número de pacientes activos	Número de reportes canalizados a instancias externas
1er trimestre	1	1	0	0
2do trimestre	2	1	6	4
3er trimestre	Las atenciones se brindaron por parte de la Coordinación de Psicología Itinerante, están englobadas en el reporte del área			
Noviembre	1	2	3	2

De los reportes que atienden los equipos operativos, se integran los expedientes (actas de entrevista, oficios de medidas, fichas de seguimiento, entrevista de testigos, oficios diversos, etc.) que hoy en día de forma interna se tienen radicados:

Expedientes de Atención	48
Asesorías Jurídicas	15
Expedientes de intervención psico-emocional	21



Se trabaja también por parte de los equipos operativos la elaboración de talleres, charlas, capacitaciones y demás actividades relacionadas con la prevención, atención y erradicación de la violencia de género, acciones que se realizan en conjunto con la Coordinación de Vinculación y Capacitación.

Además de lo expuesto todas las áreas tanto de capacitación como operativa atienden las cuestiones administrativas que conlleva la emisión de reportes trimestrales de trabajo, control de participación de la comunidad universitaria, control archivístico y participación en reuniones y mesas de trabajo.

Respecto al trabajo que se describió con antelación, **la Titular del Programa Institucional de Igualdad de Género, la Mtra. Karla Jhoana Núñez Sandoval**, se encarga de constituir, coordinar, revisar, de coordinar la logística y participar en cada una de las actividades y reportes que realizan las Coordinaciones. También representa al Programa en todas aquellas actividades que se le invita como ponente para dar difusión al trabajo que realiza el PIIG, aunado a que deja constancia de todas las actividades que se realizan a través de la plataforma estadística ONIGIES (Observatorio nacional para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior), presente al reporte general de actividades y además se tiene la encomienda de secretaria técnica en REGIES RCO de ANUIES. También se ha colaborado con instancias universitarias como la Unidad de Mediación y Conciliación, la Defensoría de los Derechos Académicos en el Entorno Universitario y con la OAG. Las colaboraciones son en el sentido de realizar trabajos conjuntos de casos, revisión de instrumentos normativos o la participación como ponente en el Seminario Permanente de Derechos Humanos. En colaboración con la Coordinación de Igualdad se dio seguimiento en la ruta crítica para la revisión, actualización y diseño de la normativa, particularmente en el nuevo Reglamento de Responsabilidades y sanciones en materia de violencia de género. Se colabora también con el Departamento de Filosofía de la División de Ciencias Sociales y Humanidades del Campus Guanajuato en la organización y coordinación del Diplomado Estudios de Género: Pensamiento, Cultura y Sociedad.

No se omite mencionar que se trabaja en colaboración con la Coordinación de Igualdad, en cuanto la emisión de respuestas a los folios de la Unidad de Transparencia de INFOMEX, así como en aquellas solicitudes que se hacen de parte de otras instancias tanto internas como externas.



Finalmente, en cuanto a la **Dirección de Igualdad y Corresponsabilidad Social**, a través de la **Coordinación de Igualdad** se realizaron acciones proactivas para la igualdad en la Universidad de Guanajuato, tales como:

- a) Coordinar los asuntos relativos a la temática de la igualdad humana en la UG, con base en los procesos de trabajo instituidos en el programa de inclusión social UG, en el ecosistema de Paz, así como en la propia coordinación de igualdad.
- b) Administrar los asuntos de la "Plataforma Intraug-Ecosistemas de Paz", herramienta tecnológica que permite la comunicación entre diferentes áreas de atención, efectivizando un trabajo coordinado y de mejora continua (de enero al 15 de septiembre del 2021).
- c) Coordinación, organización y seguimiento de los eventos de la agenda rectoral, en particular los relativos al 8 de marzo (Coloquio virtual "Otro mundo es posible), día Internacional de la Mujer y 25 de noviembre (25N Segundas Jornadas Feministas contra las violencias patriarcales: violencia estética, racista y clasista), día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres. Así como la organización y colaboración del evento "La UG marchando con la diversidad LGBTQ+, derechos, dignidad e inclusión".
- d) Seguimiento y colaboración en la ruta para la revisión, actualización y diseño de la reglamentación en materia de ética, violencia de género, responsabilidades y sanciones en el entorno universitario, particularmente en el nuevo Reglamento de Responsabilidades y sanciones en materia de violencia de género.
- e) Desde un enfoque de igualdad humana y no discriminación que parte del reconocimiento de la diversidad y de las necesidades que grupos vulnerables históricamente han sufrido, así como del compromiso de la Universidad de Guanajuato en el pleno respeto a los derechos humanos de todas las personas que integran la comunidad universitaria, y en aras de procurar y asentar una cultura y un ambiente respetuosos de la diversidad, de apego a los principios de igualdad y perspectiva de género, se llevó a cabo el acompañamiento y apoyo institucional para generar el cambio de nombre en los títulos académicos de estudiantes de la comunidad LGBTQ+, así como el cambio de nombre en el correo electrónico institucional y *teams*.
- f) Se realizaron las siguientes canalizaciones a áreas externas de la Universidad de Guanajuato:

Instancia	Total de canalizaciones 2021
Centro Integral de Salud Mental (CISAME)	13
Instituto para las Mujeres Guanajuatenses (IMUG)	14