



**Informe del mes de  
junio 2023**  
05 de julio de 2023

## **Informe de actividades Junio 2023**

En el presente documento, se describen las actividades realizadas durante el periodo comprendido del **01 hasta el 30 de junio del 2023**, llevadas a cabo por las siguientes áreas de la universidad de Guanajuato:

- Unidad de Mediación y Conciliación;
- Defensoría de los Derechos Humanos en el Entorno Universitario;
- Programa Institucional de Igualdad de Género;
- Dirección de Desarrollo Estudiantil;
- Y la Unidad de Prevención y Seguridad Universitaria.

Cada una de las áreas antes mencionadas trabajan en conjunto con el objetivo de fomentar, desarrollar, fortalecer la Cultura de Paz dentro del Entorno Universitario, así como también suman sus esfuerzos para realizar actividades encaminadas a dar seguimiento y fortalecer lo estipulado en el Protocolo de Atención a Casos de Violencia de Género, comprendido en la normatividad vigente de la Universidad.

El presente informe se realiza con el objetivo de dar cabal cumplimiento a los compromisos adquiridos ante la Secretaría de Educación Pública (SEP) en la reunión sobre Reportes de indicadores, acciones y compromisos para el año 2023 / Informe mensula de Cultura de Paz de las IES, la cual se llevó a cabo el 13 de marzo de 2023.

A lo largo de este informe se describirán cada una de las actividades que realizaron las áreas durante este mes, encaminadas a fomentar, desarrollar y fortalecer la Cultura de Paz dentro del Entorno Universitario, así como a dar seguimiento y fortalecer lo estipulado en el Protocolo de atención a Casos de Violencia de Género.

## Tabla de contenido

<b>I. Actividades llevadas a cabo por parte de la Unidad de Mediación y Conciliación conforme a los rubros que a continuación se describen.....</b>	<b>3</b>
Procedimientos de Mediación, Conciliación y Justicia Restaurativa.....	3
Vinculación.....	3
Difusión y Capacitación.....	4
<b>II. Actividades llevadas a cabo por parte de la Defensoría de los Derechos Humanos en el Entorno Universitario conforme a los rubros que a continuación se describen....</b>	<b>6</b>
Acciones encaminadas a la búsqueda de la Igualdad y no Discriminación .....	6
Promoción y Capacitación .....	7
Promoción de Derechos Humanos.....	7
Capacitación Permanente.....	8
Instituto para la Mujer Guanajuatense (IMUG) .....	9
Procuraduría de Derechos Humanos del Estado de Guanajuato (PRODHEG) .....	9
Procuraduría Estatal de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes.....	9
Defensoría de los Derechos Humanos en el Entorno Universitario .....	10
Taller para Tutores .....	10
Sumatoria .....	10
Capacitación Interna.....	11
Taller de Contención Emocional.....	11
Protección y Defensa .....	11
Orientaciones .....	11
Canalizaciones .....	11
<b>Capacitación Interna.....</b>	<b>12</b>
Gestiones .....	12
Inconformidades.....	12
Resumen .....	13
<b>III. Actividades llevadas a cabo por parte del Programa Institucional de Igualdad de Género conforme a los rubros que a continuación se describen .....</b>	<b>13</b>
Acciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres .....	14
Acciones para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.....	15
<b>IV. Actividades llevadas a cabo por parte de la Unidad de Prevención y Seguridad Universitaria conforme a los rubros que a continuación se describen .....</b>	<b>16</b>
<b>V. Actividades llevadas a cabo por parte de la Dirección de Desarrollo Estudiantil conforme a los rubros que a continuación se describen.....</b>	<b>17</b>
Actividades dirigidas en torno a la Prevención de adicciones.....	17
Actividades enfocadas a la protección de niñas, niños y adolescentes .....	18

## I. Actividades llevadas a cabo por parte de la Unidad de Mediación y Conciliación conforme a los rubros que a continuación se describen

Procedimientos de Mediación, Conciliación y Justicia Restaurativa.

En la **Unidad de Mediación y Conciliación** se da atención a estudiantes, personal académico, personal administrativo y autoridades universitarias por igual, llevando a cabo procesos de mediación, conciliación y justicia restaurativa a cargo de personal profesional e interdisciplinario especialistas en la materia, con fundamento en el Reglamento de Mecanismos Alternos de Solución de Controversias de la Universidad de Guanajuato.

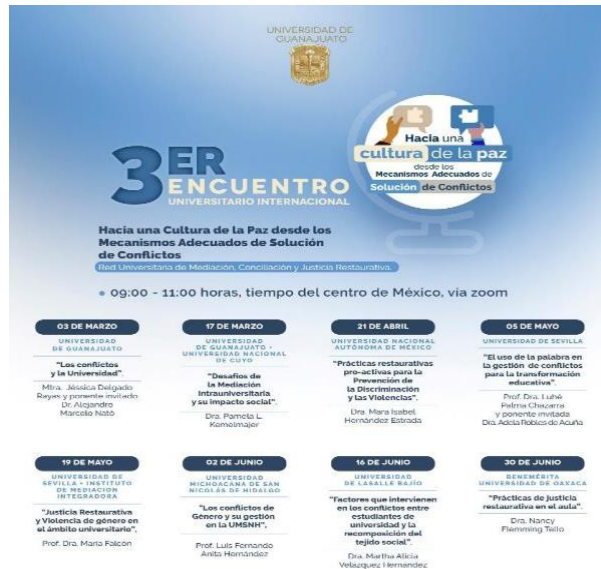
De igual manera la Unidad realiza actividades encaminadas a la prevención del conflicto y asistencia emocional, ya que como parte del servicio multidisciplinario que ofrece la Unidad contamos con el área de atención psicológica que brinda sus servicios a los usuarios que así lo requieran.

Vinculación.

Se mantiene una constante vinculación interna hacia las diversas áreas institucionales como son la Defensoría de los Derechos Humanos en el Entorno Universitario y el Programa Institucional de Igualdad de Género, para la coordinación en la atención de casos, así como en la participación activa de los eventos conmemorativos en cada materia.

De igual manera se continua con realización del **Seminario: III Encuentro Universitario Internacional. Hacia una Cultura de Paz desde los Mecanismos adecuados de solución de Conflictos**, descrito en el primer informe de actividades. A lo largo del mes de junio se llevaron a cabo tres sesiones de este seminario, la primera tuvo lugar el día 02 de junio con la conferencia titulada “Los conflictos de Género y su gestión en la UMSNH”, la segunda tuvo lugar el día 16 de junio de 2023, con el nombre “Factores que intervienen en los conflictos entre estudiantes de universidad y la recomposición del tejido social”, la tercera y última conferencia de este seminario se llevó a cabo el día 30 de junio y se tituló “Prácticas de justicia restaurativa en el aula”.

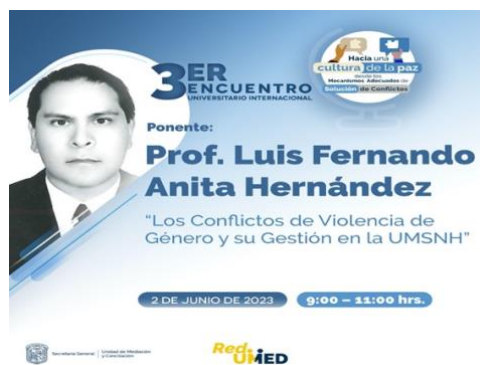
En dichas conferencias se ha sostenido la participación de alrededor de **301 asistentes**, entre comunidad estudiantil, personal administrativo, personal docente y personas externas a la Universidad.



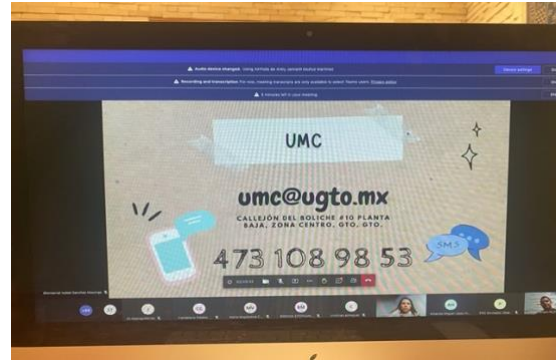
## Difusión y Capacitación

Durante el mes de junio se llevaron a cabo 5 actividades de difusión y capacitación por parte del equipo de la Unidad de Mediación y Conciliación, encaminadas a la difusión y capacitación de los temas que maneja la Unidad, de la promoción de la Cultura de Paz y de los servicios que ofrece la Unidad a la Comunidad Universitaria, beneficiando a un total de 390 integrantes de la comunidad UG.

El 02 de junio de 2023 se llevó a cabo la sexta sesión del *Seminario: III Encuentro Universitario Internacional. Hacia una Cultura de Paz desde los Mecanismos adecuados de solución de Conflictos*, en la que se presentó la ponencia titulada “Los conflictos de Género y su gestión en la UMSNH”, a cargo del Prof. Luis Fernando Anita Hernández, dirigida a la Comunidad Universitaria, miembros de la RedUMED y personas externas; alcanzando un total de 94 asistentes.



El 08 de junio, se llevó a cabo la charla titulada Prevención y Gestión de Conflictos en el Entorno Escolar, la cual fue dirigida al personal docente y personal administrativo de la Universidad de Guanajuato, en esta charla se alcanzón un total de **79 asistentes**.



El 16 de junio, tuvo lugar la séptima sesión del **Seminario: III Encuentro Universitario Internacional. Hacia una Cultura de Paz desde los Mecanismos adecuados de solución de Conflictos**, en la que se presentó la ponencia titulada “Factores que intervienen en los conflictos entre estudiantes de universidad y la recomposición del tejido social”, impartida por la Dra. Martha Alicia Velázquez Hernández, dirigida a la Comunidad Universitaria, miembros de la RedUMED y personas externas; alcanzando un total de **126 asistentes**.



El 27 de junio, se impartió nuevamente la charla titulada Prevención y Gestión de Conflictos en el Entorno Escolar, esta vez dirigida específicamente a personal docente y administrativo de la Escuela de Nivel Medio Superior de Guanajuato, a esta charla asistieron **10 personas**.



El 30 de junio, tuvo lugar la octava y última sesión del **Seminario: III Encuentro Universitario Internacional. Hacia una Cultura de Paz desde los Mecanismos adecuados de solución de Conflictos**, en la que se presentó la ponencia titulada “Prácticas de justicia restaurativa en el aula”, impartida por la Dra. Nancy Fleming Tello, dirigida a la Comunidad Universitaria, miembros de la RedUMED y personas externas; alcanzando un total de **81 asistentes**.



## II. Actividades llevadas a cabo por parte de la Defensoría de los Derechos Humanos en el Entorno Universitario conforme a los rubros que a continuación se describen

Acciones encaminadas a la búsqueda de la Igualdad y no Discriminación

La Defensoría de Derechos Humanos en el Entorno Universitario reconoce la importancia de la prevención y concientización a través de la capacitación y la promoción de la información correspondiente, adecuada y accesible a toda la

comunidad universitaria para crear espacios libres de discriminación y que fomenten día a día la cultura de paz.

Es por ello por lo que ha desarrollado tareas (como lo son campañas, pláticas, talleres y conferencias) para sensibilizar a todas y todos sobre temas de Derechos Humanos, Cultura de Paz e Igualdad y Equidad Humana y de Género.

Estas son las acciones que la Defensoría ha realizado durante junio 2023.

Promoción y Capacitación	Protección y Defensa
741 personas capacitadas	37 servicios

## Promoción y Capacitación

### Promoción de Derechos Humanos

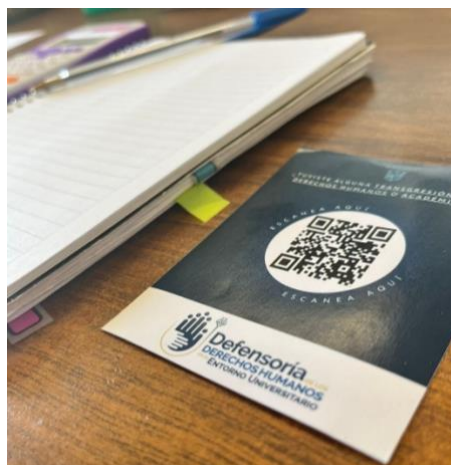
Conoce nuestro nuevo folleto informativo como herramienta de promoción brindamos folletos informativos a nuestras usuarias y usuarios; actualizamos nuestros folletos con nuestra nueva dirección y formas de contacto, así como información actualizada.



## Código Qr.

Caminando por los pasillos de la Divisiones, e Instalaciones de la UG, encontrarás estampas

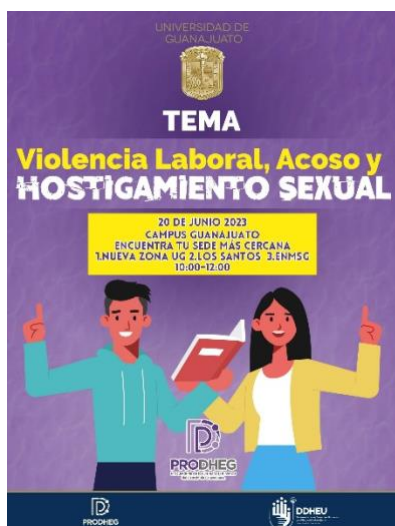
Sede	Fecha	Asistentes
Campus León - Sede San Carlos (DCS - DCSH - Rectoría de Campus)	13 DE JUNIO	36
Campus León - Sede Campestre (DCI)	27 DE JUNIO	44
Total de personas capacitadas		80



con un Código Qr que al ser escaneado te llevará a la página de la Defensoría de Derechos Humanos en el Entorno Universitario donde podrás acceder a infografías, calendarios de capacitaciones, información sobre los servicios que te ofrecemos, formatos de petición y distintas noticias de tu interés. Esto ha sido posible gracias al apoyo de las Abejas Embajadoras de Derechos Humanos con autorización de las autoridades correspondientes.

## Capacitación Permanente

De manera permanente, la Defensoría en colaboración con el Instituto de la Mujer Guanajuatense, la Procuraduría de Derechos Humanos del Estado de Guanajuato y recientemente con la Procuraduría Estatal de Protección a Niñas, Niños y Adolescentes, llevan capacitaciones a todas las Escuelas de Nivel Medio Superior, Divisiones y Dependencias de cada uno de los Campus de la Universidad.



Universidad de Guanajuato. De esta forma la Defensoría se asegura de que la información sobre Derechos Humanos, Equidad e Igualdad Humana y de Género, Cultura de Paz y Derechos Humanos en el Entorno Universitario, llegue a todas y todos.



## Instituto para la Mujer Guanajuatense (IMUG)

La capacitación permanente en colaboración con el IMUG se llevó a cabo de

Sede	Fecha	Asistentes
Campus León - Sede San Carlos (DCS - DCSH - Rectoría de Campus)	13 DE JUNIO	36
Campus León - Sede Campestre (DCI)	27 DE JUNIO	44
Total de personas capacitadas		80

manera presencial este semestre, el IMUG nos acompañó a las distintas sedes de los Campus con el tema: "Espacios Laborales Bien Tratantes / NOM 035"

## Procuraduría de Derechos Humanos del Estado de Guanajuato (PRODHEG)

Durante el semestre Enero-Junio 2023, se implementaron nuevos temas de capacitación en las Divisiones de los Campus de Nivel Superior y Nivel Medio Superior con la intención de dar fortalecimiento a lo aprendido en capacitaciones previas.

En el último trimestre creamos espacios donde la fundamental tarea fue concientizar sobre el tema "Violencia Laboral, Acoso y Hostigamiento". En junio, la PRODHEG y la Defensoría de Derechos Humanos en el Entorno Universitario convocaron a personal de Rectoría General, Secretaría Académica, Secretaría General, Secretaría de Gestión y Desarrollo, Colegio de Nivel Medio Superior y Campus Guanajuato, para asistir a una de las tres sedes donde se ofertó el tema sincrónicamente, propiciando así espacios nutridos con valiosas participaciones.

Sede - Tema	Fecha	Asistentes
Violencia Laboral, Acoso y Hostigamiento	20 DE JUNIO	248

## Procuraduría Estatal de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes

La Defensoría de Derechos Humanos en el Entorno Universitario (DDHEU) contado con el invaluable apoyo de la Procuraduría Estatal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PEPNNA) ofreció de manera virtual a personal docente y administrativo de las once Escuelas de Nivel Medio Superior (ENMS) de la Universidad de Guanajuato, la plática "Derechos Humanos de Adolescentes y Consecuencias de la Transgresión a los Mismos".

Al exponer los temas "Derechos de Niños y Niñas de Adolescentes" y "Adolescentes en Conflicto con la Ley" nos acompañan los expertos en la materia y especialistas de PEPNNA: el Subprocurador de Medidas de Protección, Maestro José Alberto Cabrera Gutiérrez y el Subprocurador de Servicios Jurídicos de PEPNNA, Maestro Jorge Armando Aguayo Aguilar.

Para la Defensoría de Derechos Humanos en el Entorno Universitario y la Procuraduría Estatal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes es esencial abordar temas con las y los docentes y personal administrativo que desarrolla sus funciones de la mano con adolescentes, entendiendo que es menester fomentar el disfrute pleno y efectivo de sus derechos reconocidos por la Convención, el desarrollo holístico de la niñez, el derecho a la prioridad y otros principios que los protegen.

Escuela de Nivel Medio Superior	Fecha	Asistentes
ESCUELA DEL NIVEL MEDIO SUPERIOR DE GUANAJUATO, CELAYA, SILAO, SAN LUIS DE LA PAZ, SALAMANCA Y SALVATIERRA	15 DE JUNIO	194
ESCUELA DE NIVEL MEDIO SUPERIOR DE IRAPUATO, MOROLEÓN, PÉNJAMO, LEÓN Y CENTRO HISTÓRICO	26 DE JUNIO	98
<b>Total de personas capacitadas</b>		<b>292</b>

## Defensoría de los Derechos Humanos en el Entorno Universitario

### Taller para Tutores

Con el objetivo capacitar en materia de Derechos Humanos y Académicos, así como las funciones que realiza este organismo defensor a las y los docentes que tienen como actividad adicional la tutoría de alumnas y alumnos, la Defensoría en Derechos Humanos acudió al Campus Celaya - Salvatierra y al Campus Irapuato - Salamanca, y Escuelas de Nivel Medio Superior de Irapuato y Salamanca, brindando dos talleres con valor curricular de 20 horas cada uno a un total de 105 tutoras y tutores.

### Sumatoria

Capacitación Permanente	Asistentes
Instituto para la Mujer Guanajuatense (IMUG)	80
Procuraduría de Derechos Humanos del Estado de Guanajuato (PRODHEG)	248
Procuraduría Estatal de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes	292
Defensoría de los Derechos Humanos en el Entorno Universitario	105
<b>Total de personas capacitadas</b>	<b>725</b>

Para reflejar el valor curricular, y acreditar los conocimientos adquiridos en las capacitaciones, cada una de nuestras sesiones brinda a las y los asistentes una constancia de participación avalada por esta Defensoría de Derechos Humanos y por la Dependencia colaboradora que nos acompaña.



## Capacitación Interna

### Taller de Contención Emocional

El personal de la Defensoría de Derechos Humanos en el Entorno Universitario en aras de ofrecer un servicio de calidad a sus usuarias y usuarios consideró importante capacitarse en un taller de Contención Emocional aprendiendo contenido respecto a inteligencia emocional, atención y claridad, regulación emocional, emociones y validación, intervención, plan de prevención, indicadores de crisis, estilos de afrontamiento, primeros auxilios psicológicos, regulación emocional, categorización de necesidades, derivación, canalización, psicoeducación, entre otros temas. Así también nos acompañó el equipo de trabajo del Programa Institucional de Igualdad y Equidad de Género creando así un espacio nutrido que nos ayudó a intercambiar experiencias y aprendizaje.

## Protección y Defensa

### Orientaciones

Consisten en el otorgamiento de información relacionada con el ejercicio de los derechos y obligaciones que la normatividad universitaria consagra en favor de la comunidad universitaria; la cual puede ser de forma personal, a través de un representante en las instalaciones de la Defensoría; o bien, a través de cualquier medio electrónico. En junio de 2023, se han tramitado un total de 25.

Atención con base en el sexo de las personas	
Mujeres	Hombres
20	05

## Canalizaciones

Este procedimiento se realiza cuando de la información proporcionada por los solicitantes, si bien es visible la actualización de una problemática dentro del ámbito universitario, la materia se aparta con lo relacionado a una vulneración a derechos humanos y, por ende, su atención le corresponde a una instancia universitaria diversa de la defensoría.

En virtud de lo anterior se atiende al solicitante, con la intención de referirlo a la autoridad competente para conocer de su asunto y remitirlo mediante oficio para la atención correspondiente.

En junio de 2023, se ha tramitado un total de 3.

Atención con base en el sexo de las personas	
Mujeres	Hombres
3	0

### Gestiones

Este procedimiento se sustenta en el fomento a la Cultura de Paz entre los miembros de la Comunidad Universitaria; tiene la intención de privilegiar el diálogo y la atención oportuna con la autoridad probable responsable de subsanar o atender una solicitud, derivada del reporte mediante el cual la persona solicitante expone la situación que le generó agravio o vulneró sus derechos humanos, esto en aras de preservar un ambiente de paz en el ejercicio de buenas prácticas. En junio de 2023, se han tramitado un total de 4.

ID	Actividad	Total
<b>Capacitación</b>		
1	Capacitación Permanente	725
2	<b>Capacitación Interna</b>	16
		<b>741</b>

Atención con base en el sexo de las personas	
Mujeres	Hombres
1	3

### Inconformidades

Este procedimiento consiste en el acceso a una solución de conflictos, de aquellos integrantes de la comunidad universitaria que consideran que se han transgredido o se puedan afectar derechos humanos. En este sentido, el trabajo de la Defensoría se desarrolla en cumplimiento a los principios de legalidad, pro-persona, imparcialidad, eficiencia, independencia, igualdad, transparencia y mayor protección, por lo que no se requiere agotar instancia alguna para acudir a la Defensoría, de conformidad con el artículo 3° de su Reglamento. La presentación de una inconformidad conlleva una investigación exhaustiva por parte de la Defensoría de los Derechos Humanos en el Entorno Universitario, para este efecto se tiene la facultad de llevar a cabo las sanciones necesarias

y pertinentes para contar con elementos suficientes y estar en posibilidades de emitir un pronunciamiento de responsabilidad o no responsabilidad.

Se ha logrado establecer una línea de acceso directo de la Comunidad Universitaria con la Defensoría de la Universidad de Guanajuato, fortaleciendo con ello dos de sus características esenciales: la inmediatez e independencia respecto de la autoridad que designa y propone a su titular, es decir, que no media autoridad o instancia entre una inconformidad y la Defensoría, lo que permite conocer de manera imparcial los conflictos que le son sometidos. Este acceso constituye en sí mismo, un derecho que no puede ser condicionado u obstaculizado por ninguna autoridad universitaria.

En junio de 2023, se han iniciado un total de 5.

Atención con base en el sexo de las personas	
Mujeres	Hombres
05	0

## Resumen

Servicio	Total
Orientaciones	25
Canalizaciones	3
Gestiones	4
Inconformidades	5
<b>Total</b>	<b>37</b>

### III. Actividades llevadas a cabo por parte del Programa Institucional de Igualdad de Género conforme a los rubros que a continuación se describen

El Programa Institucional de Igualdad de Género de la Universidad de Guanajuato (PIIG), se encuentra vigente desde el 2016, con el objetivo general de “ser un instrumento eficaz para la instauración de la perspectiva de género en sus diferentes instancias, dimensiones y prácticas institucionales”; basado en la visión de la Universidad de consolidar una cultura de paz, no discriminación y respeto a los Derechos Humanos.

Depende de la Secretaría General y está compuesto por un equipo multidisciplinario de personal jurídico y psicológico que se encargan de **Atender** los casos de violencia de género dentro de la Universidad, así como diversas disciplinas y colaboraciones con ONG’s y A.C.’s con las que se trabaja la **Prevención** de la violencia de género con diversas actividades como talleres, conferencias, mesas discusión, muestras artísticas y eventos.

Se encuentra sustentado en la estructuración del Documento del propio Programa, así como del **Protocolo de Atención a Casos de Violencia de Género de la Universidad de Guanajuato** vigente desde el 1 de septiembre de 2021, cuya atención de casos se divide en 5 etapas: Reporte de la conducta

constitutiva de violencia de género, elaboración del diagnóstico de riesgo, elaboración del plan de atención y plan de seguridad, acompañamiento ante instancias competentes y seguimiento de los casos; del **Reglamento de Responsabilidades y Sanciones en Materia de Violencia de Género** aprobado por el consejo general universitario el 02 de julio de 2021 y la demás normativa universitaria aplicable en la materia.

Así mismo trabaja en colaboración con los cuatro Campus y el Colegio de Nivel Medio Superior, teniendo enlaces en cada uno de ellos, así como la constante colaboración con otras áreas de la Universidad, como la DDHEU, la UMyC, el OIC, DSTI entre muchas otras.

Con base en esto, el PIIG, en junio 2023 en la Universidad ha hecho lo siguiente:

### Acciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres

Directamente el Programa, llevo a cabo 3 inducciones al PIIG en la División de Ciencias e Ingenierías Campus Guanajuato, en el Departamento de Medicina y Nutrición, y a estudiantes de intercambio a través de la Coordinación de Intercambio Estudiantil; donde se explica la igualdad y violencia de género, así como una descripción detallada sobre cómo funciona el Protocolo de Atención a Casos de Violencia de Género en la Universidad de Guanajuato.

Reporte personas beneficiarias por Campus Mayo							
Sexo	Campus Guanajuato	Campus León	Campus Irapuato-Salamanca	Campus Celaya-Salvatierra	Colegio de Nivel Medio Superior	Dependencias de RG	Total
Hombres	34	25	0	0	0	0	59
Mujeres	21	47	0	0	0	1	69
Otros	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totales</b>	<b>55</b>	<b>72</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>128</b>

IE-PLADI-25, 2023

Reporte personas beneficiarias por Municipio Mayo				
Municipios	Hombres	Mujeres	Otros	Total
Guanajuato	0	2	0	2
León	25	47	0	72
Irapuato	0	0	0	0
Salamanca	34	20	0	54
Celaya	0	0	0	0
Pénjamo	0	0	0	0
Salvatierra	0	0	0	0
San Luis de la Paz	0	0	0	0
Silao	0	0	0	0
Moroleón	0	0	0	0
<b>TOTALES</b>	<b>59</b>	<b>69</b>	<b>0</b>	<b>128</b>

## Acciones para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres

En este rubro, a través de las coordinaciones de Asistencia Legal y Psicológica Itinerante se atiende a la población perteneciente al Nivel Superior; de las coordinaciones de Asistencia Legal Especializada en Niñas, Niños y Adolescentes a la perteneciente al Nivel Medio Superior y desde la Titularidad del Programa se da atención a la población Académica y Administrativa de la Universidad de Guanajuato, conforme la aplicación del Protocolo de Atención a Casos de Violencia de Género.

En lo correspondiente a junio 2023 se tiene lo siguiente:

<b>Reportes recibidos junio 2023</b>			
<b>ÁREA</b>	<b>Reportes Mujer</b>	<b>Reportes Hombres</b>	<b>Reportes otro</b>
Nivel Medio Superior	13	0	0
Nivel Superior	13	0	0
Personal académico y administrativo	4	0	0
Totales	30	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>		

Elaboración propia, 2023

<b>Reportes Nivel Superior junio 2023</b>			
<b>ÁREA</b>	<b>Reportes Mujer</b>	<b>Reportes Hombres</b>	<b>Reportes otro</b>
Campus Guanajuato	10	0	0
Campus León	3	0	0
Totales	13	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>		

Elaboración propia, 2023

<b>Reportes Nivel Superior junio 2023</b>			
<b>ÁREA</b>	<b>Reportes Mujer</b>	<b>Reportes Hombres</b>	<b>Reportes otro</b>
ENMS Moroleón	8	0	0
ENMS Guanajuato	2	0	0
ENMS Salamanca	1	0	0
ENMS Salvatierra	2	0	0
Totales	13	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>		

Elaboración propia, 2023

#### IV. Actividades llevadas a cabo por parte de la Unidad de Prevención y Seguridad Universitaria conforme a los rubros que a continuación se describen

Avances en Materia de Seguridad Universitaria	
<i>Periodo Junio 2023</i>	
<b>Modelo de Coordinación Operativa</b>	<p>Apoyo en el desarrollo armónico de 59 actividades y eventos en diversas instalaciones universitarias, focalizado a la prevención de riesgos e incidentes de cualquier índole, así como la atención oportuna de cualquier situación de emergencia, para la protección de la integridad física de los organizadores, participantes, invitados, autoridades y comunidad universitaria.</p> <p>Reforzamiento de los protocolos de control de accesos a las instalaciones a través de la gestión de lonas informativas para beneficio de la comunidad universitaria, usuarios y visitantes de las sedes universitarias.</p>
<b>Modelo de Profesionalización</b>	<p>Seguimiento del fortalecimiento de las capacidades y habilidades del personal de la Unidad a través del “Diplomado en Seguridad para Instituciones Educativas”, con dos sesiones semanales, dando seguimiento a temas como la planeación, estrategias, atención de emergencias, gestión de conflictos y protocolos, entre otros.</p>
<b>Reforzamiento Tecnológico</b>	<p>Actualización mensual del pase de novedades de las sedes y espacios universitarios como parte del monitoreo permanente para la atención de riesgos y emergencias en materia de radiocomunicación estratégica.</p> <p>Acciones y gestiones para el fortalecimiento de las condiciones de los sistemas tecnológicos para la videovigilancia, voiceo, alarmas y sensores a través de un proyecto tecnológico de centralización remota; además, se realizó la entrega de equipo de radiocomunicación para el reforzamiento de las actividades operativas del Campus León.</p> <p>Seguimientos de 61 acciones como parte de las actividades de centralización de monitoreo y controles tecnológicos, apoyo en sedes, atención de reportes, reuniones con proveedores, revisión de grabaciones, inventarios, sistemas de voz y video.</p> <p>Seguimiento al sistema integral de factores de riesgo a través de la actualización mensual de las matrices digitales del Informe homologado, informe de incidencias en C5i, registro de bitácora de patrullajes y seguimiento de acciones en municipios UG.</p>
<b>Comunicación Estratégica</b>	<p>Seguimiento al buzón institucional, plataforma EcoPaz y enlace de transparencia para la recepción de reportes, quejas, sugerencias y solicitudes de información en materia de prevención y seguridad, para la atención oportuna de reportes de la comunidad universitaria.</p>
<b>Vinculación Institucional</b>	<p>Seguimiento mensual del cumplimiento del Contrato para el apoyo de 14 elementos de seguridad municipal que realizan rondines en diferentes sedes del Campus Guanajuato y la ENMS de Guanajuato.</p>



<b>Reforzamiento Comunitario y Territorial</b>	<p>Se elaboraron contenidos en caso de situaciones de riesgo o emergencia en las que nuestra comunidad universitaria puede encontrarse expuesta en sus actividades universitarias, actividades cotidianas y en determinadas fechas y celebridades, mismas que se difundieron a través de los medios internos UG (redes sociales, WhatsApp y correos institucionales), cuya población objetivo es la comunidad universitaria, como parte de las campañas de cultura de la legalidad y autocuidado.</p> <p>Entre las temáticas destaca la promoción de medidas de prevención y autocuidado ante la procrastinación y la dependencia emocional; recomendaciones ante las altas temperaturas; información sobre el catálogo de objetos y sustancias prohibidas al interior de las instalaciones universitarias, entre otras temas relevantes.</p>
<b>Protección Civil Universitaria</b>	<p>Apoyo de atenciones prehospitalarias y de primeros auxilios en incidentes o casos de riesgos y emergencias durante el desarrollo de eventos en las instalaciones universitarias.</p> <p>Fortalecimiento de las condiciones de prevención y seguridad a través del equipo destinado para contar con instalaciones cardio - protegidas y la capacitación de brigadas internas, así como la colocación de camillas y sillas de ruedas en espacios estratégicos para la atención de la comunidad ante riesgos y emergencias.</p>
<b>Sistema de Análisis Contextual</b>	<p>Actualización de informes de avances y actividades anuales, trimestrales y mensuales de la Unidad en coordinación interinstitucional con diversas áreas universitarias.</p> <p>Elaboración de ficha de proyectos tecnológicos para la proyección de la centralización del monitoreo remoto de dispositivos de videovigilancia de las sedes y espacios UG.</p> <p>Se integraron los Informes Homologados de Incidencias de Seguridad en los Campus y CNMS correspondientes al periodo mensual de Junio 2023.</p>

## V. Actividades llevadas a cabo por parte de la Dirección de Desarrollo Estudiantil conforme a los rubros que a continuación se describen

### Actividades dirigidas en torno a la Prevención de adicciones

Mes	Área	Actividad	Campus/CNMS	Asistentes
Junio	Enfermería	Stand "Día Mundial sin Tabaco"	CNMS	20
	Enfermería	Periódico Mural "Día Mundial sin Tabaco"	CNMS	25
	Enfermería	Plática "Tabaco"	CNMS	93

	Orientación Psicológica	Plática “Entendiendo la ansiedad”	CNMS	25
	Orientación Psicológica	Plática “Prevención de consumo de tabaco”	CNMS	35

### Actividades enfocadas a la protección de niñas, niños y adolescentes

Fecha	ENMS	Tipo de actividad	Tema	Total de asistentes
<b>Junio</b>	León CH	Taller	Crianza positiva	8
<b>2 de junio</b>	Silao	Stand	Pensando en el futuro	30