



**GUANAJUATO**

GOBIERNO DE LA GENTE

SECRETARÍA DE LAS MUJERES

# OFERTA *de* CAPACITACIÓN 2026



# ¿Qué queremos lograr?

*Fortalecer las capacidades para incorporar los enfoques diferenciados en su labor diaria, y contribuir con ello a la seguridad, libertad, justicia y bienestar para las mujeres guanajuatenses.*





## *¿Qué capacidades buscamos fortalecer?*

### **Objetivos específicos:**

Comprender las causas de la desigualdad, la discriminación y las violencias de género desde un enfoque de derechos humanos y perspectiva de género.



Desarrollar conocimientos, herramientas y competencias que permitan a las personas servidoras públicas cumplir adecuadamente sus atribuciones en materia de igualdad sustantiva y derechos humanos.

Promover una respuesta empática, corresponsable y solidaria frente a la desigualdad, la discriminación y las violencias contra las mujeres.

Impulsar la participación activa, para el diseño e implementación de acciones que contribuyan a generar entornos seguros e igualitarios.

# ***Nuestra oferta de capacitación***

*organiza las opciones formativas disponibles bajo los siguientes ejes temáticos:*



- 1** Perspectiva de género, igualdad y derechos humanos.
- 2** Transversalización de la perspectiva de género en la función pública.
- 3** Prevención y atención de las violencias de género.

Les invitamos a revisar cada eje según las funciones y objetivos de su área, para identificar la capacitación que mejor responda a las necesidades de su equipo.

*Agradecemos su compromiso para sumar esfuerzos y fortalecer la coordinación de acciones en favor de los derechos de las mujeres guanajuatenses.*



# Eje 1.

## Perspectiva de género, igualdad y derechos humanos



### Género en construcción

**Objetivo:** Comprender el género como una construcción social y cultural que influye en identidades, oportunidades y relaciones; que pueden generar desigualdad, discriminación y violencias, especialmente hacia mujeres, adolescentes y niñas.

**Área responsable:** Dirección de Educación y Formación  
**Duración:** 90 a 120 minutos

### Interseccionalidad: desigualdades que se cruzan

**Objetivo:** Comprender cómo las desigualdades se generan por la interacción de factores como el género, la edad, el origen étnico, la condición socioeconómica y la discapacidad, para promover una actuación institucional integral que reconozca la diversidad de contextos de las mujeres.

**Área responsable:** Dirección de Educación y Formación  
**Duración:** 90 a 120 minutos

### ¿Y la igualdad para cuándo?

**Objetivo:** Cuestionar las prácticas sociales e institucionales que reproducen la desigualdad y la discriminación contra las mujeres, para asumir la responsabilidad del servicio público en su transformación y promover acciones que hagan efectiva la igualdad.

**Área responsable:** Dirección de Educación y Formación  
**Duración:** 90 a 120 minutos





## Corresponsabilidad compartida

**Objetivo:** Reconocer y promover la corresponsabilidad como estrategia para distribuir equitativamente el trabajo de cuidados y tareas del hogar, replantear roles de género y fomentar relaciones más igualitarias entre mujeres y hombres.

**Área responsable:** Dirección de Educación y Formación  
**Duración:** 90 a 120 minutos

## Ámbitos laborales bien tratantes

**Objetivo:** Promover espacios laborales igualitarios, respetuosos y libres de violencia, mediante el análisis de prácticas laborales de desigualdad, discriminación y violencia. Así como, brindar herramientas para la comunicación asertiva, la resolución pacífica de conflictos o la denuncia de los hechos, ante los mecanismos institucionales.

**Área responsable:** Dirección de Educación y Formación  
**Duración:** 120 minutos

## Violaciones a los Derechos Humanos de las Mujeres

**Objetivo:** Visibilizar las principales violaciones a los derechos humanos de las mujeres, comprender cómo ocurren, cuáles son sus impactos y quiénes tienen la responsabilidad de prevenirlas, atenderlas y erradicarlas para garantizar el ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres.

**Área responsable:** Dirección de Educación y Formación  
**Duración:** 90 a 120 minutos

## Impacto de la corrupción en los derechos humanos

**Objetivo:** Analizar cómo el fenómeno de la corrupción afecta de manera diferenciada a las mujeres en diferentes ámbitos y contextos, lo que dificulta el acceso a sus derechos y el acceso a la justicia.

**Área responsable:** Subsecretaría de Igualdad Sustantiva  
**Duración:** 90 a 120 minutos



## Eje 2.

# Transversalización de la perspectiva de género en la función pública

### Perspectiva de género en la acción pública

**Objetivo:** Desarrollar capacidades para incorporar la perspectiva de género en políticas y programas públicos, desde su diseño hasta su evaluación y asegurar que respondan a las necesidades y derechos de las mujeres.

**Área responsable:** Dirección de Educación y Formación  
**Duración:** 90 minutos

### Construyamos políticas públicas con perspectiva de género

**Objetivo:** Analizar el proceso de elaboración de una política pública, para integrar la perspectiva de género en cada etapa y asegurar que las acciones institucionales respondan a las necesidades específicas de las mujeres.

**Área responsable:** Dirección de Educación y Formación  
**Duración:** 120 minutos

### Marco jurídico aplicable para la protección de los derechos humanos de las mujeres

**Objetivo:** Identificar los instrumentos jurídicos que establecen las obligaciones del Estado para proteger y garantizar los derechos de las mujeres, particularmente su derecho a una vida libre de violencia.

**Área responsable:** Dirección Jurídica  
**Duración:** 120 minutos





## Lenguaje incluyente y no sexista

**Objetivo:** Fortalecer el uso de un lenguaje incluyente, accesible y no sexista en la atención, la comunicación y las funciones institucionales, para garantizar mensajes respetuosos, claros y libres de discriminación.

**Área responsable:** Dirección de Educación y Formación  
**Duración:** 90 a 120 minutos

## Autonomía que transforma

**Objetivo:** Fortalecer las capacidades del servicio público para impulsar acciones que promuevan la autonomía y el empoderamiento de las mujeres, para ampliar sus oportunidades, fortalecer sus capacidades y garantizar el ejercicio pleno de sus derechos.

**Área responsable:** Dirección de Empoderamiento de las Mujeres  
**Duración:** 120 minutos

# Eje 3.

## Prevención y atención de la violencia de género

### Por una vida libre de violencia

**Objetivo:** Reflexionar sobre la violencia de género en el ámbito familiar desde un enfoque de derechos humanos y perspectiva de género, para promover relaciones igualitarias y fomentar una vida libre de violencia en los diferentes contextos.

**Área responsable:** Dirección de Prevención de las Violencias contra las Mujeres, Adolescentes y Niñas.  
**Duración:** 90 a 120 minutos

### Acompañamiento institucional ante la violencia de género

**Objetivo:** Fortalecer las capacidades del personal para la atención, asesoría y acompañamiento diferenciado e integral de mujeres en situación de violencia de género.

**Área responsable:** Dirección de Educación y Formación  
**Duración:** 90 a 120 minutos

### Implementación de las órdenes de protección administrativas y del Instrumento de Valoración de Riesgo de Violencia Femicida del Estado de Guanajuato

**Objetivo:** Brindar herramientas para aplicar correctamente el Instrumento de Valoración de Riesgo de Violencia Femicida y gestionar las órdenes de protección, como acciones oportunas y eficaces para garantizar la vida y la integridad de las mujeres.

**Área responsable:** Dirección de Atención Integral a las Violencias contra las Mujeres  
**Duración:** 180 minutos

### ¿Qué es una Alerta de Violencia de Género?

**Objetivo:** Dar a conocer a las y los servidores públicos en qué consiste el mecanismo de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres y su impacto en la transformación de las condiciones estructurales e institucionales en el contexto del estado de Guanajuato.

**Área responsable:** Dirección de Proyectos Estratégicos  
**Duración:** 90 minutos



## Entornos seguros: Niñeces y adolescencias libres de violencia

**Objetivo:** Promover entornos y espacios seguros y protectores que favorezcan el desarrollo integral de niñas, niños y adolescentes para garantizar el respeto a sus derechos, su bienestar, integridad física, emocional y social, a través de elementos de una educación integral en sexualidad y el fortalecimiento de las capacidades de madres, padres y personas cuidadoras en las violencias hacia infancias y adolescencias.

**Área responsable:** Dirección de Prevención de las Violencias contra las Mujeres, Adolescentes y Niñas.  
**Duración:** 120 minutos

## Protección a NNA: Cero Tolerancia a la Violencia Sexual

**Objetivo:** Proporcionar herramientas a personas adultas para identificación, prevención, detección y denuncia de la violencia sexual contra niñas, niños y adolescentes, con el fin de prevenir embarazos forzados y garantizar el derecho a un desarrollo sano y seguro, desde un enfoque de derechos humanos y protección integral.

**Área responsable:** Dirección de Prevención de las Violencias contra las Mujeres, Adolescentes y Niñas.  
**Duración:** 120 minutos

## EDA: Escucha, dialoga, acuerda

**Objetivo:** Promover relaciones laborales basadas en el buen trato, el respeto y la tolerancia para con ello abonar a la prevención de conflictos laborales y violencia.

**Área responsable:** Dirección de Atención Integral a las Violencia contra las Mujeres  
**Duración:** 120 minutos



## Protocolo para Prevenir y Atender la Violencia Laboral, el Acoso y el Hostigamiento Sexual en la Administración Pública del Estado de Guanajuato

**Objetivo:** Establecer pautas, procedimientos y mecanismos para prevenir, atender y sancionar la violencia laboral, el acoso y el hostigamiento sexual en la administración pública, conforme al Protocolo Estatal y la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación.

**Área responsable:** Dirección de Atención Integral a las Violencia contra las Mujeres  
**Duración:** 120 minutos





# ¿Cómo solicitar cualquiera de nuestras capacitaciones?

**Envía un escrito en formato libre** (correo electrónico u oficio), dirigido a la Lcda. Itzel Balderas Hernández, Secretaria de las Mujeres, a través del correo electrónico: [mujeresgente@guanajuato.gob.mx](mailto:mujeresgente@guanajuato.gob.mx) con copia a [educacionmujeres@guanajuato.gob.mx](mailto:educacionmujeres@guanajuato.gob.mx)

## El escrito deberá contener lo siguiente:

- Nombre de la entidad solicitante;
- Nombre, número telefónico y correo electrónico de la persona enlace;
- Tema de interés, contenido en la oferta;
- Información de la actividad: fecha, horario, participantes, modalidad y número de personas.

**Si tienes dudas o requieres más información**

**¡Comunícate con nosotras!**

Con gusto te acompañamos y asesoramos en la formación de tu equipo.

**Dirección de Educación y Formación**

**473 7335 523**

Ext. **16158 y 16165**

[educacionmujeres@guanajuato.gob.mx](mailto:educacionmujeres@guanajuato.gob.mx)



**GUANAJUATO**

GOBIERNO DE LA GENTE

SECRETARÍA DE LAS MUJERES

Plazuela de Cata No. 1  
Col. Mineral de Cata Guanajuato, Gto.  
473 733 5523

[mujeres.guanajuato.gob.mx](https://mujeres.guanajuato.gob.mx)  
[ceroviolencia.guanajuato.gob.mx](https://ceroviolencia.guanajuato.gob.mx)

    @mujeresgente